

GLOBALNA POLITYKA PRYWATNOŚCI DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI I WDRAŻANIU PRACOWNIKÓW CBRE

Ostatnia aktualizacja: 12 listopada 2021 r.

Ostatnia weryfikacja: 12 listopada 2021 r.

Niniejsza Globalna Polityka Prywatności Danych Osobowych w procesie rekrutacji i wdrażaniu pracowników CBRE („Polityka”) została wydana przez CBRE, Inc. i jej podmioty zależne (łącznie „Grupa CBRE”), aby pomóc zrozumieć nasze działania w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych w procesie elektronicznego lub bezpośredniego (np. z wykorzystaniem poczty elektronicznej lub tradycyjnej) aplikowania na otwarte oferty zatrudnienia, tworzenia profilu na naszej internetowej stronie kariery w Społeczności Talentów („Talent Community”), oraz w ramach naszych działań rekrutacyjnych i wdrożeniowych (łącznie „Pozyskiwanie talentów”). Niniejsza Polityka ma również na celu umożliwienie podejmowania świadomych decyzji i egzekwowanie praw w zakresie prywatności danych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W każdym przypadku, gdy w niniejszej Polityce pojawiają się słowa: „CBRE”, „my”, „nas”, „nasze” itd., odnoszą się one do odpowiednich podmiotów Grupy CBRE określonych w Załączniku 1 poniżej. Nasze praktyki w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych osobowych pracowników, wykonawców oraz osób zatrudnionych na podobnych warunkach, zostały szczegółowo opisane w Politykach Prywatności Danych Pracowników. Są one udostępniane (jako adekwatne) w przypadku pozytywnie rozpatrywać kandydaturę rekrutacji oraz wdrożenia pracownika.

STRESZCZENIE

Poniżej znajduje się streszczenie najważniejszych informacji zawartych w niniejszej Polityce. Pełna Polityka, zawierająca szczegółowe informacje, znajduje się poniżej Streszczenia.

ZAKRES	Niniejsza Polityka dotyczy danych osobowych kandydatów do pracy, które są gromadzone i przetwarzane w związku z działaniami w zakresie pozyskiwania talentów.
PODMIOT ODPOWIEDZIALNY / ADMINISTRATOR DANYCH	W CBRE podmiot (lub podmioty) odpowiedzialny za gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych pracownika (znany również jako „administrator danych” w niektórych obszarach administracyjnych) zależy od określonych czynników będzie określony przez pewne czynniki. Informacje na temat tego, w jaki sposób zidentyfikować podmiot odpowiedzialny CBRE, znajdują się w Załączniku 1 . Zob. poniżej szczegóły w punkcie Informacje na temat podmiotu odpowiedzialnego CBRE / administratora danych .
DANE OSOBOWE, KTÓRE GROMADZIMY / ŹRÓDŁA DANYCH	Dane osobowe gromadzone są bezpośrednio od Państwa, jak i od stron trzecich, jeśli jest to wymagane i niezbędne do prowadzenia działań związanych z pozyskiwaniem talentów. Zob. szczegóły poniżej w punkcie Dane osobowe, które gromadzimy, i ich źródła .
SPECJALNE KATEGORIE DANYCH OSOBOWYCH / WRAŻLIWE DANE	W zakresie, w jakim możemy to robić zgodnie z obowiązującym prawem, w ramach naszych działań związanych z pozyskiwaniem talentów, gromadzimy również informacje o różnorodności (znane również jako szczególne kategorie lub wrażliwe dane osobowe w niektórych

<p>OSOBOWE, KTÓRE GROMADZIMY</p>	<p>jurysdykcjach) („Dane o Różnorodności”), które są przekazane nam bezpośrednio. Ponadto, w uzasadnionych przypadkach lub jeśli jest to wymagane w kontekście stanowiska, o które ubiega się aplikujący, weryfikujemy również informacje na temat przestępstw i wyroków z zewnętrznymi podmiotami. Zob. szczegóły poniżej w punkcie Dane osobowe, które gromadzimy, i ich źródła.</p>
<p>KORZYSTANIE Z DANYCH OSOBOWYCH I PODSTAWY PRAWNE</p>	<p>Dane osobowe wykorzystujemy w związku z naszymi procesami pozyskiwania talentów i powiązanych z nimi działaniami. W zakresie dozwolonym lub wymaganym przez obowiązujące prawo gromadzimy również Dane o Różnorodności, które są dobrowolnie przekazane, a także wykorzystujemy je (w zakresie możliwie zagregowanym i pseudonimowanym) w celu spełnienia wymagań w zakresie prawa pracy, realizacji istotnych interesów publicznych, takich jak weryfikacja i monitorowanie równości szans dla kandydatów do pracy i pracowników, oraz w innych zgodnych z prawem celach związanych z różnorodnością, równością i integracją („Różnorodność i integracja”). Nie wykorzystujemy danych dotyczących różnorodności do podejmowania decyzji w procesach pozyskiwania talentów. Zob. szczegóły dotyczące wykorzystywania danych osobowych poniżej.</p>
<p>UDOSTĘPNIANIE DANYCH</p>	<p>Grupa CBRE to globalna firma, która może udostępniać i przetwarzać dane osobowe, które gromadzi lub które są jej przekazane, odpowiedzialnym podmiotom CBRE, jeśli jest to konieczne do działań związanych z pozyskiwaniem talentów, oraz zewnętrznym dostawcom usług, którzy wspierają wymienione procesy. W przypadkach, w których jest to zgodne z obowiązującym prawem, wszelkie Dane dotyczące różnorodności, które pozyskaliśmy w sposób dobrowolny, zostaną udostępnione podmiotowi CBRE odpowiedzialnemu za ich zagregowanie i pseudonimizację oraz (w postaci zagregowanej i zanonimizowanej) podmiotom CBRE odpowiedzialnym za zarządzanie naszymi celami w zakresie różnorodności i integracji oraz za ich realizację. Nie udostępniamy Danych dotyczących różnorodności stronom trzecim, z wyjątkiem zagregowanych, pseudonimizowanych danych i tylko w zakresie, w jakim jest to dozwolone na mocy obowiązującego prawa. Zob. szczegóły dotyczące udostępniania danych osobowych poniżej.</p>
<p>PRZECHOWYWANIE DANYCH</p>	<p>Gromadzone dane osobowe są przechowywane tak długo, jak jest to konieczne ze względu na cele gromadzenia tychże danych, w prawie dopuszczalnym zakresie. Zob. szczegóły dotyczące przechowywania danych osobowych poniżej.</p>
<p>BEZPIECZEŃSTWO DANYCH</p>	<p>Wdrożone zostały odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony gromadzonych i przetwarzanych przez nas danych osobowych przed utratą, nieuprawnioną zmianą lub ujawnieniem. Zob. szczegóły w punkcie pt. Jak zabezpieczamy dane osobowe pracownika</p>
<p>PLIKI COOKIE</p>	<p>Z plików cookie i powiązanych technologii korzystamy za zgodą użytkownika, z wyjątkiem niezbędnych plików cookie, aby zapewnić lepszą obsługę naszych stron internetowych poświęconych pozyskiwaniu</p>

	talentów. Zob. szczegóły w punkcie pt. Korzystanie z plików cookie poniżej.
PRZEKAZYWANIE DANYCH ZA GRANICĘ	Dane osobowe mogą zostać udostępnione innym podmiotom CBRE i usługodawcom zlokalizowanym poza krajem zamieszkania właściciela danych. W takim wypadku zapewnione są odpowiednie zabezpieczenia międzynarodowych transferów danych - zgodnie z wymogami obowiązującego prawa. Zob. szczegóły poniżej w punkcie dot. międzynarodowych transferów danych .
PRAWA ZWIĄZANE Z OCHRONĄ PRYWATNOŚCI	W zależności od przepisów prawa obowiązujących w danym państwie właścicielowi danych mogą przysługiwać określone prawa odnośnie do uzyskania dostępu do nich, ich weryfikacji, usuwania, wyrażania sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz innych czynności powiązanych z danymi osobowymi. Zob. szczegóły poniżej, w tym sposoby korzystania z praw do ochrony prywatności, które mogą przysługiwać na mocy obowiązujących przepisów - punkt pt. Prawa związane z ochroną prywatności danych .
KONTAKT Z CBRE	W razie pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki lub działań CBRE związanych z gromadzeniem i przetwarzaniem danych osobowych prosimy o kontakt. Zob. szczegóły w punkcie pt. Kontakt z CBRE poniżej.
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	Tam, gdzie wymaga tego prawo, wyznaczony jest inspektor ochrony danych. Dane kontaktowe podane są w niniejszej Polityce. Kliknij tutaj, aby dowiedzieć się więcej .
PRZEDSTAWICIEL W UE / WIELKIEJ BRYTANII	Wyznaczeni zostali przedstawiciele każdego odpowiedzialnego podmiotu CBRE zlokalizowanego poza EOG i Wielką Brytanią. Ich zadaniem jest przetwarzanie danych osobowych zgodnie z RODO i brytyjskimi przepisami z zakresu ochrony danych. Kliknij tutaj, aby dowiedzieć się więcej .
ZMIANY W NINIEJSZEJ POLITYCE	Jeśli wprowadzone zostaną istotne zmiany w niniejszej Polityce, aktualizacja nastąpi także tutaj, a jeśli zmiany te będą znaczące, prześlemy te informacje w adekwatny do skali zmiany sposób. W razie potrzeby pozyskana zostanie także zgoda osób powiązanych. Zob. szczegóły w punkcie pt. Zmiany w niniejszej Polityce .

POLITYKA PRYWATNOŚCI DANYCH OSOBOWYCH

Poniżej znajduje się pełna Polityka Prywatności Danych Osobowych z bardziej szczegółowymi informacjami dotyczącymi powyższego Streszczenia.

1. Informacje o podmiocie odpowiedzialnym CBRE / administratorze danych

W zależności od przepisów prawnych obowiązujących w danym kraju oraz przepisów, którym podlegają osoby, których dotyczy ta Polityka (np. w UE/EOG i Wielkiej Brytanii), może przysługiwać prawo do uzyskania informacji na temat podmiotu CBRE odpowiedzialnego za gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych (zwanego również administratorem danych na niektórych obszarach administracyjnych), w zależności od kraju, w którym zlokalizowane są stanowiska, na które złożona

została aplikacja lub które wzbudzają zainteresowanie. **W przypadku ubiegania się o pracę w innym kraju niż kraj zamieszkania, dane osobowe będą gromadzone i przetwarzane przez odpowiedzialne podmioty CBRE w tym innym kraju.** Lista podmiotów odpowiedzialnych CBRE według kraju znajduje się w [Załączniku 1](#).

2. Dane osobowe, które gromadzimy, i ich źródła

Kategorie danych osobowych

Następujące kategorie danych osobowych mogą być gromadzone bezpośrednio od kandydatów lub z innych źródeł, takich jak zewnętrzni rekruterzy, dedykowane media społecznościowe (na przykład LinkedIn) lub strony związane z rekrutacją, którym użytkownicy udostępnili dane osobowe, w zakresie dozwolonym przez prawo i niezbędnym do pracy.

- **Dane kontaktowe i podstawowe informacje:** takie jak imię i nazwisko, adresy (w tym adres zamieszkania), numer telefonu, adres e-mail, data urodzenia oraz informacje niezbędne do utworzenia konta online (takie jak adres IP i hasło).
- **Informacje zawodowe:** historia wykształcenia i zatrudnienia, odpowiednie umiejętności, certyfikaty i powiązania zawodowe, historia wynagrodzeń (jeśli jest to dozwolone przez prawo), oczekiwania co do wynagrodzenia i wszelkie inne informacje zawarte w życiorysach, profilach zawodowych online oraz aplikacjach o pracę.
- **Informacje dotyczące oceny kandydata do pracy:** takie jak opinie dotyczące referencji, gotowości do relokacji, a w przypadkach dozwolonych przez prawo: wyniki testów i przeprowadzonych ocen, informacje na temat działalności zewnętrznej lub relacji rodzinnych, które mogą prowadzić do konfliktu interesów, oraz informacje na temat przestępstw, wyroków, trwających dochodzeń i sankcji administracyjnych.
- **Informacje związane z wdrożeniem pracownika:** takie jak informacje niezbędne do utworzenia stosunku pracy lub stosunku umownego z osobą ubiegającą się o pracę oraz do zachowania zgodności z przepisami prawa (np. dowód tożsamości, pozwolenia na pobyt i wize wykazujące posiadanie prawa do pracy), do przetwarzania wynagrodzeń i zapewniania świadczeń pracowniczych (np. informacje o rachunkach bankowych, opcje wybrane na potrzeby potrącania podatku i informacje o beneficjentach) oraz dane dotyczące niepełnosprawności lub inne informacje potrzebne do odpowiedniego dostosowania miejsca pracy (jeśli jest to dozwolone przez prawo).
- **Dane dotyczące różnorodności:** takie jak płeć, rasa, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna i status weterana oraz status niepełnosprawności (tylko jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące prawo i jeśli są podane dobrowolnie). **W przypadku niechęci do podania swoich danych osobowych dotyczących różnorodności należy wybrać opcję „Wolę nie udzielać odpowiedzi”, a ta decyzja zostanie uszanowana.**
- **Pliki cookie i dane analityczne witryny internetowej:** takie jak pliki cookie i informacje na temat korzystania z witryny przez użytkownika.
- **Dane dotyczące fizycznego dostępu** związane z obecnością w naszych obiektach, takie jak imię i nazwisko oraz data i godzina wizyty.

Specjalne kategorie danych osobowych

W prawie dopuszczalnym zakresie mogą być także gromadzone i przetwarzane kategorie danych osobowych, które są objęte specjalną ochroną, gdyż zgodnie z obowiązującym prawem kwalifikuje się je jako specjalne kategorie danych osobowych, wrażliwe dane osobowe lub w inny podobny sposób. Przykłady takich specjalnych kategorii danych osobowych obejmują dowód tożsamości, informacje o przestępstwach lub wyrokach skazujących, dochodzeniach w toku i sankcjach administracyjnych oraz dane dotyczące różnorodności. Gromadzimy i przetwarzamy te kategorie danych osobowych tylko

wtedy, gdy jest to dozwolone przez prawo, z zastrzeżeniem wszelkich wymaganych ograniczeń i dodatkowych zabezpieczeń, oraz gdy jest to istotne i niezbędne do wykonywania pracy.

Przekazywanie informacji o innych

Jeśli zostaną nam przekazane dane osobowe innej osoby (np. imię i nazwisko, dane kontaktowe lub opinie dotyczące referencji), należy upewnić się, że takie osoby rozumieją, w jaki sposób będą wykorzystywane ich dane, oraz że są one ujawniane zgodnie z prawem, za zgodą do wykorzystania w celach związanych z pozyskiwaniem talentów.

Konsekwencje nieprzekazania danych osobowych

Nie ma obowiązku prawnego ani umownego przekazywania swoich danych osobowych. Jednak przy ocenie i podejmowaniu decyzji odnośnie do kandydatów do zatrudnienia w CBRE wymagane są niektóre dane osobowe („**Niezbędne Dane Osobowe**”). Bez informacji na temat Niezbędnych Danych Osobowych nie możemy nikogo rozważać jako kandydata do pracy w CBRE. Niezbędne dane osobowe nie obejmują danych dotyczących różnorodności.

3. Korzystanie z danych osobowych i podstawy prawne

Cele, dla których wykorzystywane są dane osobowe, oraz podstawy prawne tego działania są następujące:

- Aby **prowadzić komunikację** podczas procesu pozyskiwania talentów, wykorzystujemy dane kontaktowe i podstawowe informacje. Przetwarzamy te dane osobowe, gdy jest to konieczne do celów przedumownych (np. w celu podjęcia kroków w odpowiedzi na prośbę właściciela danych, a przed nawiązaniem potencjalnego stosunku pracy), do innych nadrzędnych i uzasadnionych interesów biznesowych CBRE i/lub na podstawie wydanej zgody właściciela danych (jeśli wymaga tego prawo).
- Aby **określić kwalifikacje poszczególnych i adekwatność do podjęcia wolnego stanowiska**, wykorzystujemy dane kontaktowe, informacje zawodowe i informacje dotyczące oceny kandydatów. Przetwarzamy te dane osobowe, gdy jest to konieczne do celów przedumownych (np. w celu podjęcia kroków w odpowiedzi na prośbę właściciela danych, a przed nawiązaniem potencjalnego stosunku pracy), do innych nadrzędnych i uzasadnionych interesów biznesowych CBRE, w tym do kontroli karalności zgodnie z obowiązującym prawem, i/lub na podstawie wydanej zgody właściciela danych (jeśli wymaga tego prawo).
- Aby **przeprowadzić proces wdrażania pracowników i zarządzać nim**, wykorzystujemy dane osobowe niezbędne do nawiązania stosunku pracy lub umowy z kandydatami. W przypadku zatrudnienia w CBRE prześlemy te informacje do akt osobowych w celu archiwizacji. Przetwarzamy dane osobowe, gdy jest to konieczne do spełnienia zobowiązań prawnych CBRE, w tym do przechowywania dokumentacji, w celach przedumownych (np. w celu podjęcia kroków w odpowiedzi na prośbę właściciela danych, a przed nawiązaniem potencjalnego stosunku pracy), do innych nadrzędnych i uzasadnionych interesów biznesowych CBRE i/lub na podstawie wydanej zgody właściciela danych (jeśli wymaga tego prawo).
- Aby **osiągnąć zgodne z prawem cele w zakresie różnorodności i integracji**, możliwe jest (tam, gdzie jest to dozwolone przez prawo i w możliwym zakresie w formie zbiorczej, pseudonimizowanej) gromadzenie danych dotyczących różnorodności podanych dobrowolnie, aby spełnić obowiązujące wymogi prawa pracy, w związku z nadrzędnymi uzasadnionymi interesami biznesowymi CBRE oraz ze względu na istotny interes publiczny (np. przegląd i monitorowanie równości szans w zatrudnieniu i traktowania kandydatów do pracy) lub na podstawie wyrażonej zgody (jeśli jest to wymagane przez prawo). Zabezpieczamy Dane dotyczące różnorodności za pomocą odpowiednich i konkretnych środków (takich jak szyfrowanie), aby chronić podstawowe prawa i interesy kandydata przekazującego takie informacje. **Nie będziemy wykorzystywać danych dotyczących**

różnorodności do podejmowania decyzji dotyczących pozyskiwania talentów ani innych decyzji w obszarze zatrudnienia właściciela danych lub osób trzecich.

- Aby **analizować i ulepszać nasze strony wspierające pozyskiwanie talentów**, wykorzystywany jest profil i informacje techniczne. Przedmiotowe informacje przetwarzane są w nadrzędnym, prawnie uzasadnionym interesie biznesowym CBRE lub w oparciu o zgodę właściciela (jeśli wymaga tego prawo).
- W celu **zarządzania dostępem do naszych obiektów i w celach bezpieczeństwa** wykorzystywane są dane dotyczące dostępu fizycznego. Przedmiotowe informacje przetwarzane są w nadrzędnym, prawnie uzasadnionym interesie biznesowym CBRE lub w oparciu o zgodę właściciela (jeśli wymaga tego prawo).
- W celu **ustalenia, wypełnienia lub obrony naszych praw, wykonania zgodnych z prawem poleceń organów państwowych odnoszących się do ujawniania danych osobowych lub w inny sposób w celu spełnienia zobowiązań prawnych** wykorzystywane są wszelkie dane osobowe, które gromadzimy na temat danej osoby. Przedmiotowe informacje przetwarzane są w nadrzędnym, prawnie uzasadnionym interesie biznesowym CBRE lub w oparciu o zgodę właściciela (jeśli wymaga tego prawo).

Uzasadnione interesy biznesowe

W zakresie, w jakim CBRE opiera się na nadrzędnych uzasadnionych interesach biznesowych związanych z przetwarzaniem danych osobowych pracowników, interesy te obejmują w szczególności:

- możliwość dostępu do Społeczności Talentów,
- na prośbę właściciela danych ocenę ich pod kątem potencjalnych ofert pracy,
- oferowanie pracy w CBRE,
- określanie niezbędnych umiejętności i kwalifikacji na dane stanowisko,
- ulepszanie Społeczności Talentów i działań związanych z pozyskiwaniem talentów,
- ustanawianie, egzekwowanie lub obrona naszych praw i roszczeń
- zgodność z wewnętrznymi politykami i wymogami CBRE dotyczącymi rekrutacji.

W zakresie, w jakim którykolwiek z wymienionych wyżej celów przetwarzania wymaga przetwarzania specjalnych kategorii danych, przetwarzanie informacji może być w szczególności dozwolone na mocy obowiązującego prawa, ponieważ jest warunkiem spełnienia określonych zobowiązań lub korzystania z określonych praw w dziedzinie zatrudnienia, ubezpieczenia i zabezpieczenia społecznego, ustanowienia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych, ze względu na istotny interes publiczny lub interes publiczny w obszarze zdrowia publicznego oraz odnośnie do innych niezbędnych celów lub w oparciu o zgodę właściciela danych (jeśli wymaga tego prawo).

Automatyczne przetwarzanie – Kryteria kwalifikacyjne

Ubiegający się o wolne stanowisko zostanie poproszony o podanie danych osobowych w odpowiedzi na pewne standardowe pytania (takie jak informacje o prawie do pracy), a także informacji właściwych dla stanowiska, na które składana jest aplikacja (np. określone kwalifikacje zawodowe lub licencje), stanowiące wymagane kwalifikacje minimalne kandydata na takie stanowisko. Jeśli odpowiedzi na te pytania nie zostaną udzielone lub wskażą, że wymogi dla stanowiska nie zostały spełnione, jeśli zezwala na to obowiązujące prawo, nasz system automatycznie zdyskwalifikuje aplikację z udziału w procesie rekrutacji, a zgłoszenie nie zostanie przekazane do rozpatrzenia przez zespół rekrutacji. Jeśli jest to konieczne do zachowania zgodności z obowiązującym prawem (np. w UE/EOG i Wielkiej Brytanii), proces podejmowania decyzji będzie obejmował zaangażowanie odpowiedniej osoby w celu ustalenia, czy spełnione zostały kryteria kwalifikacyjne dla stanowisk, na które złożone zostały aplikacje.

4. Udostępnianie danych osobowych

W prawie dopuszczalnym zakresie gromadzone dane osobowe mogą być udostępniane wymienionym niżej kategoriom odbiorców. Niektórzy z nich mogą znajdować się w kraju, który nie zapewnia odpowiedniego poziomu prywatności i ochrony danych osobowych porównywalnego do tego w kraju ojczystym właściciela danych. Firma CBRE wdrożyła odpowiednie zabezpieczenia dotyczące wewnętrznego udostępniania danych osobowych. [Więcej informacji podano w punkcie dot. międzynarodowych transferów danych.](#)

Wewnętrznie innym podmiotom CBRE

CBRE to firma globalna, a dane osobowe, które są gromadzone lub pozyskiwane, mogą być udostępniane podmiotom CBRE i przez nie przetwarzane w zakresie niezbędnym do realizacji celów określonych w [punkcie 3 – Wykorzystywanie danych osobowych](#) podstawy prawne. Potencjalnie istotne podmioty CBRE zdefiniowano w [Załączniku 1](#). W szczególności:

- Gdy złożona została aplikacja o zatrudnienie poza krajem ojczystym lub wyrażone zainteresowanie takim zatrudnieniem, dane osobowe będą przetwarzane przez odpowiedzialny podmiot CBRE zlokalizowany w kraju innym niż kraj ojczysty (patrz informacje w Załączniku 1).
- W ramach oceny podania o pracę struktura macierzowa CBRE może wymagać, aby dane osobowe były przekazywane do innych podmiotów CBRE poza krajem ojczystym kandydata, gdzie znajdują się osoby zaangażowane w proces podejmowania decyzji (np. regionalny dział HR, kierownik macierzowy, kierownik liniowy itp.).
- Jeśli przesyłanie i przetwarzanie Danych dotyczących różnorodności poza kraj ojczysty kandydata jest prawnie dozwolone i jeśli przekazane są nam takie dane, mogą one być udostępniane innym podmiotom CBRE poza krajem ojczystym właściciela danych w celu dalszego wspierania różnorodności w ramach Grupy CBRE. W miarę możliwości takie dane będą udostępniane w zagregowanym, pseudonimizowanym formacie.

Podmioty zewnętrzne

- **Usługodawcy**, którzy pomagają w działaniach związanych z pozyskiwaniem talentów, tacy jak agencje rekrutacyjne, dostawcy usług wspierających ocenę kandydata oraz dostawcy usług IT i hostingu danych. Ci zewnętrzni usługodawcy są angażowani w imieniu CBRE i działają zgodnie z naszymi zasadami jako podmioty przetwarzające dane / usługodawcy.
- **Konsultanci i doradcy**, którzy pomagają w działaniach prawnych, regulacyjnych i biznesowych, tacy jak radcy prawni, konsultanci ds. zgodności i audytorzy biznesowi.
- **Organy regulacyjne zajmujące się różnorodnością i integracją (rządowe)** w zakresie niezbędnym do spełnienia zobowiązań prawnych CBRE w zakresie prawa pracy w niektórych krajach, Dane dotyczące różnorodności mogą być udostępniony wyłącznie w formie zbiorczej, pozbawionej elementów umożliwiających identyfikację.
- **Partnerzy biznesowi w przypadku fuzji lub sprzedaży**, np. w przypadku połączenia CBRE z inną organizacją lub w przypadku przeniesienia naszych aktywów lub działalności.

Prawny obowiązek ujawnienia danych

Możemy być zobowiązani do ujawnienia danych osobowych pracowników organom państwowym i regulacyjnym, organom ścigania, sądom i/lub osobom składającym pozew, jeśli istnieją ku temu przesłanki prawne, np. w odpowiedzi na nakaz sądowy, wezwanie sądowe lub inną, zgodną z prawem, wiążącą prośbę, również w celu spełnienia wymogów określonych przez organy państwowe lub organy ścigania, w związku z postępowaniem sądowym bądź podobnym procesem, zależnie od przypadku, mając na względzie wykonywanie lub ochronę przysługujących praw.

CBRE jest zobowiązane nie ujawniać danych osobowych w odpowiedzi na międzynarodowe nakazy sądowe, wezwania sądowe lub inne zobowiązania prawne, chyba że jest to prawnie wymagane na

mocy obowiązujących przepisów. W szczególności spółka CBRE, Inc. stwierdziła i stoi na stanowisku, że ani ona sama ani jej podmioty zależne w USA nie mogą zostać uznane za podmiot świadczący usługi komunikacji elektronicznej w rozumieniu 18 U.S.C. § 2510 czy też podmiot świadczący usługi zdalnego obliczania w rozumieniu 18 U.S.C. § 2711, w związku z czym władze państwowe USA nie mogą na spółkę CBRE Inc. ani jej podmioty zależne w USA wystawić prawnie obowiązującego nakazu ujawnienia danych na mocy par. 702 amerykańskiej ustawy o kontroli wywiadu zagranicznego („FISA 702”) W przypadku, gdy CBRE otrzyma jednak taki nakaz na mocy par. 702 ustawy FISA, opublikowany zostanie Raport Przejrzystości na stronie cbre.com i na naszych stronach w EOG (zob. oświadczenie Schrems II). Wszelkie dane osobowe przekazywane przez CBRE do USA są szyfrowane w trakcie przesyłania.

5. Przechowywanie danych osobowych

Gromadzone dane osobowe przechowywane są wyłącznie tak długo, jak jest to konieczne ze względu na cele gromadzenia tychże danych, w prawnie dopuszczalnym zakresie. W zależności od kraju zamieszkania właściciela danych, mogą obowiązywać inne zasady przechowywania.

W odniesieniu do danych kandydata w Społeczności Talentów będziemy kontaktować się okresowo, zgodnie z obowiązującą polityką przechowywania danych, ale co najmniej raz na dwanaście miesięcy, aby potwierdzić zgodę na dalsze przechowywanie danych. Jeśli zgoda ta nie zostanie potwierdzona, dane zostaną usunięte zgodnie z obowiązującą polityką dotyczącą przechowywania danych.

Niektóre dane osobowe kandydatów, którzy pomyślnie przeszli proces rekrutacji i stali się pracownikami, zostaną przesłane do naszych akt osobowych w celach związanych z prowadzeniem dokumentacji zgodnie z obowiązującym prawem, naszymi zasadami przechowywania dokumentacji oraz naszymi Politykami o ochronie prywatności pracowników.

6. Jak zabezpieczamy dane osobowe pracowników

Wdrażane są odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony gromadzonych i przetwarzanych danych osobowych przed utratą, nieuprawnioną zmianą lub ujawnieniem. Dane podane są szyfrowane podczas przesyłania i przechowywania. Wykorzystujemy mechanizmy kontroli dostępu działający na podstawie nadanej roli użytkownika, aby ograniczać dostęp do danych osobowych według zasady wiedzy koniecznej, zgodnie z celami, dla których zostały zgromadzone. Wykorzystywane są również systemy wykrywania złośliwego oprogramowania i włamań, aby chronić naszą sieć przed nieupoważnionym dostępem. Poza tym przygotowany jest też plan działania realizowany w przypadku wykrytych incydentów, aby szybko reagować zareagować na wszelkie podejrzenia wycieków lub naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych.

W przypadku, gdy dane osobowe udostępniane są naszym usługodawcom, wpierrw sprawdzone są ich środki techniczne i organizacyjne w zakresie zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.

7. Wykorzystywanie plików cookie i podobnych technologii

Wykorzystywane są również pliki cookie i podobne im technologie, aby gromadzić dane osobowe podczas przeglądania naszej strony Kariera (careers.cbre.com). Nasze centrum Cookie Preference pozwala ograniczyć wykorzystywanie plików cookie, innych niż Niezbędne pliki cookie.

Co to jest plik cookie:

Plik cookie to mały plik tekstowy, który witryna przechowuje na komputerze użytkownika, telefonie albo innym urządzeniu, zawierający informacje na temat jego działań na danej stronie. Pliki cookie służą różnym celom. Pozwalają np. efektywnie poruszać się między stronami, umożliwiają zapamiętywanie preferencji, analizowanie korzystania z naszej strony Kariera i ogólnie poprawiają doświadczenia użytkownika, a także zapewniają, że reklamy oglądane przez w Internecie są bardziej dostosowane do jego zainteresowań. Plik cookie zawiera nazwę serwera, z którego pochodzi, czas wygaśnięcia pliku

cookie oraz wartość – zazwyczaj jest to wygenerowany losowo unikalny numer. Pliki te zawierają również dane dotyczące korzystania z naszej strony Kariera. W zależności od obowiązujących przepisów o ochronie danych informacje te mogą się kwalifikować jako dane osobowe.

Pliki cookie, które wykorzystujemy

W jaki sposób wykorzystujemy pliki cookie:

Wykorzystywane są sesyjne pliki cookie, które są tymczasowe i usuwane z pamięci urządzenia po zamknięciu przeglądarki internetowej lub wyłączeniu komputera, a także trwałe pliki cookie przechowywane na urządzeniu aż do ich wygaśnięcia lub do momentu ich usunięcia. Pliki cookie na naszej stronie Kariery dzielimy na cztery kategorie.

- *Niezbędne pliki cookie:* Te pliki cookie są niezbędne do uruchomienia i działania podstawowych funkcji witryny. Te pliki cookie mogą być również wykorzystywane do zapamiętywania i respektowania preferencji dotyczących ich samych, za pośrednictwem naszego centrum Cookie Preference. Nie można ich wyłączyć.
- *Funkcjonalne pliki cookie:* Są wykorzystywane, aby zapewnić lepsze działanie naszej strony Kariery. Na przykład mogą być one wykorzystywane do osadzania odtwarzacza wideo.
- *Pliki cookie dotyczące wydajności:* Służą do pomiaru wizyt na stronie Kariery i lepszego zrozumienia, w jaki sposób jest ona wykorzystywana, w celu poprawy jej funkcjonalności i wydajności działania.
- *Pliki cookie wspierające integrację:* Umożliwiają integrację z innymi witrynami. Mogą one być na przykład wykorzystywane do importowania profilu z zewnętrznej strony sieci kontaktów zawodowych.

Z jakich rodzajów plików cookie korzystamy:

Szczegółowe informacje na temat plików cookie wykorzystywanych na naszej stronie Kariery znajdują się w centrum preferencji plików cookie dostępnym za pośrednictwem łącza „Preferencje dotyczące plików cookie”. Prosimy kliknąć opcję „Szczegółowe ustawienia” w sekcjach dotyczących funkcjonalnych plików cookie, tych związanych z wydajnością oraz wspierających integrację.

Wymagania dotyczące zgody:

W zależności od obowiązujących przepisów o ochronie danych mamy prawo umieszczać i wykorzystywać funkcjonalne pliki cookie, te związane z wydajnością oraz wspierające integrację, wyłącznie po uzyskaniu zgody użytkownika za pośrednictwem naszej notyfikacji dotyczącej plików cookie. Centrum preferencji plików cookie na naszej stronie Kariery umożliwia dokonanie dalszych wyborów i/lub wycofanie zgody na wykorzystywanie przez nas plików cookie (z wyjątkiem Niezbędnych plików cookie).

Śledzenie wydajności za pomocą podobnych technologii śledzenia

Czasami wykorzystywane są technologie śledzenia wydajności, takie jak sygnały nawigacyjne, piksele i znaczniki, w naszych marketingowych wiadomościach e-mail, w reklamach wyświetlanych na naszej stronie Kariera lub zewnętrznych witrynach internetowych. Te technologie śledzenia wydajności mogą być dostarczane przez nas lub przez podmioty zewnętrzne i pomagają zweryfikować, czy odbiorca wiadomości e-mail wykonał działanie, np. kliknął łącze przesłane w wiadomości e-mail lub czy otworzył reklamę. Dalsze informacje na temat technologii śledzenia wydajności wykorzystywanych w naszych marketingowych wiadomościach e-mail oraz na naszej stronie Kariera lub zewnętrznych witrynach internetowych są dostępne za pośrednictwem łącza „Preferencje dotyczące plików cookie” umieszczonego na naszej stronie. Prosimy kliknąć opcję „Szczegółowe ustawienia” w sekcjach dotyczących funkcjonalnych plików cookie, tych związanych z wydajnością oraz wspierających integrację.

Zarządzanie preferencjami dotyczącymi plików cookie

Centrum Cookie Preference:

Centrum preferencji plików cookie na naszej stronie Kariera umożliwia dokonanie wyborów co do wykorzystywania przez nas plików cookie (z wyjątkiem Niezbędnych plików cookie).

Jeśli pliki cookie zostaną usunięte w ustawieniach przeglądarki, spowoduje to wykasowanie ich wszystkich, w tym dotyczących preferencji, które używane są, aby zachować wybory dokonane w naszym centrum preferencji plików cookie. Podczas kolejnej wizyty na stronie Kariery pojawi się notyfikacja dotycząca plików cookie z prośbą, aby ponownie wyrazić zgodę na ich wykorzystanie, jeśli będzie to wymagane.

Sygnaty 'Nie śledzić':

Obecnie nie odpowiadamy na sygnały „Nie śledzić” w przeglądarce. Korzystanie z technologii śledzenia może być jednak kontrolowane za pośrednictwem centrum preferencji plików cookie.

Wyłączanie plików cookie i zapobieganie dalszemu korzystaniu z nich:

Oprócz ograniczenia plików cookie za pośrednictwem centrum preferencji plików cookie można w dowolnym momencie ograniczyć, zablokować lub usunąć pliki cookie ze strony Kariery, zmieniając konfigurację przeglądarki. Instrukcje na temat tego, jak to zrobić oraz więcej informacji na temat plików cookie podano na stronie <https://www.allaboutcookies.org/>. Każda przeglądarka ma inne ustawienia i konfiguracje, jednak ustawienia plików cookie zazwyczaj można zmienić w menu przeglądarki „Preferencje” albo „Narzędzia”. Dodatkowe informacje znaleźć można również w menu „Pomoc” przeglądarki. Należy jednak pamiętać, że usunięcie lub zablokowanie wymaganych plików cookie spowoduje, że witryna nie będzie działać prawidłowo.

8. Przekazywanie danych za granicę

W zależności od jednostki CBRE, która stanowi podmiot odpowiedzialny CBRE (zob. [Załącznik 1](#) poniżej) oraz odbiorców (zob. [Udostępnianie danych osobowych](#) powyżej), Dane osobowe mogą być przetwarzane i hostowane w krajach innych niż kraj ojczysty, takich jak USA, Wielka Brytania, Australia, Filipiny, Singapur czy Indie. W krajach tych mogą obowiązywać mniej restrykcyjne przepisy w dziedzinie ochrony danych niż w kraju zamieszkania użytkownika, w którym dane zostały pierwotnie przekazane i/lub zgromadzone.

W przypadku międzynarodowych transferów danych zobowiązujemy się chronić dane osobowe użytkowników zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Przekazywanie danych z EOG i Wielkiej Brytanii do krajów spoza EOG

W poszanowaniu międzynarodowych transferów danych inicjowanych przez CBRE z Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) lub Wielkiej Brytanii do odbiorców na obszarach administracyjnych spoza EOG

- część odbiorców jest zlokalizowana w państwach uznawanych za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych zgodnie z prawem UE (lub prawem brytyjskim, w stosownych przypadkach). W związku z tym przekazywanie danych nie wymaga żadnych dodatkowych zabezpieczeń wynikających z przepisów UE (lub brytyjskich, w stosownych przypadkach) w zakresie ochrony danych.
- Pozostali odbiorcy są zlokalizowani w państwach, które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony danych, zgodnie z prawem UE lub brytyjskim, a należą do nich USA czy Filipiny. Jeśli wynika to z przesłanek prawnych, wdrożone są na tych obszarach odpowiednie zabezpieczenia, takie jak standardowe klauzule umowne UE, i/lub bazuje się na wiążących korporacyjnych regułach, którym podlega odbiorca, czy stosownych derogacjach. W stosownych przypadkach wdrażamy dodatkowe zabezpieczenia techniczne i umowne. Zgodnie

z obowiązującym prawem, użytkownik może poprosić o dodatkowe informacje na temat odpowiednich zabezpieczeń (zob. [punkt 9 – Kontakt z CBRE](#) poniżej).

Jak wspomniano powyżej (zob. punkt [Prawny obowiązek ujawnienia danych](#)), spółka CBRE oceniła i trwa przy stanowisku, że władze państwowe USA nie mogą na spółkę CBRE Inc. ani jej podmioty zależne w USA nałożyć prawnie obowiązującego nakazu ujawnienia danych osobowych na mocy FISA 702. Wszelkie dane osobowe przekazywane przez CBRE do USA są szyfrowane w trakcie przesyłania.

9. Prawa ochrony prywatności

W zależności od prawa obowiązującego w kraju użytkownika i przepisów, którym podlega, mogą mu przysługiwać wszystkie lub niektóre z wymienionych niżej praw. Istnieje możliwość złożenia wniosku o skorzystanie z tych praw, uzyskując dostęp na [Portalu Praw Właściciela Danych](#), lub kontaktując się z nami pod adresem dsr@cbre.com. Niezależnie od podmiotu odpowiedzialnego CBRE za przetwarzanie danych osobowych użytkownik może korzystać z danych kontaktowych centrali, a CBRE zadba o to, aby odpowiedni podmiot odpowiedzialny otrzymał wniosek i niezwłocznie na niego odpowiedział, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa. CBRE udziela wyczerpującej odpowiedzi na wnioski tego rodzaju, nawet jeśli użytkownik nie określi właściwego podmiotu CBRE, na ręce którego składa wniosek.

- a. **Prawo dostępu:** Użytkownik może mieć prawo do uzyskania od CBRE potwierdzenia, czy jego dane osobowe są przetwarzane. Jeśli tak, może też zażądać dostępu do nich. Użytkownik może mieć prawo do uzyskania kopii swoich danych osobowych poddanych przetworzeniu. Za dodatkowe kopie, o które wnioskuje użytkownik, CBRE może naliczyć uzasadnioną opłatę wynikającą z kosztów administracyjnych.
- b. **Prawo do sprostowania:** Użytkownik może mieć prawo do uzyskania od CBRE sprostowania nieprawidłowych danych osobowych go dotyczących.
- c. **Prawo do usunięcia (prawo do bycia zapomnianym) lub anonimizacji:** Użytkownik może mieć prawo zażądać od nas usunięcia (lub na niektórych obszarach administracyjnych przeprowadzenia anonimizacji) danych osobowych, które go dotyczą. Na niektórych obszarach administracyjnych prawo to może być ograniczone do usunięcia lub anonimizacji danych, które są niepotrzebne, nadmierne lub przetwarzane w sposób niezgodny z prawem, ewentualnie usunięcia danych przetwarzanych na podstawie zgody użytkownika.
- d. **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Użytkownik może zażądać ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych.
- e. **Prawo do przenoszenia danych:** Użytkownik może mieć prawo do otrzymania danych osobowych, które przekazał CBRE, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie. Może też mieć prawo do swobodnego przekazania tych danych innemu podmiotowi.
- f. **Prawo do wycofania zgody:** W przypadku, gdy przetwarzamy dane osobowe w oparciu o zgodę użytkownika, może on tę zgodę wycofać lub odwołać w dowolnej chwili ze skutkiem następującym po tej decyzji. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych przed ich wycofaniem. Prawo do wycofania zgody ma zastosowanie w szczególności do zgód udzielonych w celach marketingowych i profilowania, jeśli dotyczy.

- g. **Prawo do sprzeciwu:** W pewnych okolicznościach może przysługiwać prawo do wniesienia sprzeciwu, z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją, wobec przetwarzania danych osobowych przez CBRE. Natomiast spółka CBRE może zostać zobowiązana do zaprzestania przetwarzania danych osobowych, chyba że wskaże przekonujące i uzasadnione podstawy przetwarzania, które będą nadrzędne wobec interesu właściciela, swobód i praw, tudzież wiązać się będą z ustaleniem, dochodzeniem lub obroną roszczeń prawnych. Prawo do wniesienia sprzeciwu może w szczególności nie znajdować zastosowania, jeśli przetwarzanie danych osobowych użytkownika jest warunkiem podjęcia kroków przed zawarciem umowy lub wykonania umowy już zawartej.
- h. **Prawo do żądania wyjaśnień** dot. przetwarzania Państwa danych osobowych
- i. **Prawo do informacji na temat możliwości wycofania zgody** oraz informacji dot. konsekwencji takiego postępowania.
- j. **Prawo do informacji o stronach trzecich, którym udostępniamy dane.**
- k. **Prawo do złożenia skargi na ręce właściwego organu ochrony danych** w kraju zamieszkania użytkownika lub w kraju, w którym znajduje się podmiot odpowiedzialny CBRE, w szczególności w odniesieniu do decyzji podejmowanych w sposób zautomatyzowany. Wykaz organów ochrony danych w Unii Europejskiej jest [dostępny](#) na stronie Europejskiej Rady Ochrony Danych. W Brazylii właściwym organem ds. ochrony danych jest Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Kalifornia

Mieszkańcy stanu Kalifornia mogą znaleźć informacje na temat swoich praw i sposobu ich egzekwowania w Internecie w naszej [Polityce prywatności konsumentów stanu Kalifornia](#).

Chiny

Oprócz innych praw przysługujących na mocy obowiązującego prawa, w odniesieniu do danych osobowych gromadzonych i przetwarzanych w Chinach użytkownik może mieć prawo do:

- a. **wyrejestrowania się** jako użytkownik aplikacji i anulowania kont online.

10. Kontakt z CBRE

W razie pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki lub naszych praktyk w zakresie przetwarzania danych zapraszamy do kontaktu. Jest on możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej w odniesieniu do jakichkolwiek pytań i zgłoszonych wątpliwości. Jeżeli użytkownik woli nawiązać kontakt w inny sposób, prosimy o przekazanie nam stosownej informacji, a my postaramy się pozytywnie ustosunkować do prośby.

Zapytania ogólne

Z Globalnym Biurem ds. Prywatności CBRE („GDPO”) można kontaktować się pod adresem Privacy.Office@cbre.com lub listownie, pisząc na adres: 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, Attention: Global Director, Data Privacy. Pytania lub wątpliwości dotyczące GDPO można również zgłaszać do Działu ds. Etyki i Zgodności CBRE, korzystając z [infolinii ds. etyki](#) CBRE.

Osoby fizyczne w Europie, Afryce i na Bliskim Wschodzie:

Znajdując się w Europie, na Bliskim Wschodzie albo w Afryce, można również wysłać wiadomość e-mail za pośrednictwem GDPO na adres EMEAPrivacyDirector@cbre.com albo pismo na adres: St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Wielka Brytania, Attention: EMEA Director, Data Privacy.

Osoby fizyczne w Azji lub rejonie Pacyfiku:

W Azji lub rejonie Pacyfiku można kontaktować się e-mailowo za pośrednictwem GDPO pod adresem APACPrivacyHelpline@cbre.com lub napisać do nas na adres 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, Attention: APAC Senior Manager, Data Privacy.

Inspektorzy ochrony danych

W niektórych krajach spółka CBRE wyznaczyła inspektora ochrony danych („DPO”), z którym można się kontaktować w razie pytań lub wątpliwości dotyczących sposobu, w jaki CBRE przetwarza Państwa dane osobowe. Dane kontaktowe naszych DPO w Unii Europejskiej, Wielkiej Brytanii i Brazylii podano w [Globalnym powiadomieniu o prywatności i plikach cookie](#).

Przedstawiciel w UE i Wielkiej Brytanii

Wyzaczyliśmy przedstawiciela każdego odpowiedzialnego podmiotu CBRE zlokalizowanego poza EOG i Wielką Brytanią. Jego zadaniem jest przetwarzanie danych osobowych zgodnie z RODO i brytyjskimi przepisami w dziedzinie ochrony danych. Dane kontaktowe przedstawicieli podano w [Globalnym powiadomieniu o prywatności i plikach cookie](#).

11. Zmiany w niniejszej Polityce

Jesteśmy szybko rozwijającą się globalną firmą. Na bieżąco oceniamy treść i wprowadzamy zmiany w niniejszej Polityce, zgodnie z wymaganiami. Jeśli wprowadzone zmiany będą istotne, zostaną one umieszczone także tutaj, a jeśli będą znaczące, prześlemy te informacje w adekwatny do skali zmiany sposób (w tym w przypadku niektórych usług, powiadomienie e-mail o zmianach Polityki). W razie potrzeby uzyskamy zgodę użytkownika.

ZAŁĄCZNIK 1

W poniższej tabeli wskazano podmiot odpowiedzialny CBRE (nazywany również administratorem danych na niektórych obszarach administracyjnych) zajmujący się danymi osobowymi. Uwzględniono też różne czynniki związane z przetwarzaniem informacji.

Jeśli nie jest jasne, który podmiot CBRE jest podmiotem odpowiedzialnym za przetwarzanie danych osobowych, prosimy o kontakt pod adresem privacy.office@cbre.com. Postaramy się pomóc Państwu zidentyfikować odpowiedni organ.

	Działanie związane z przetwarzaniem danych	Podmiot odpowiedzialny / administrator danych
A.	Przetwarzanie i hosting danych osobowych w profilu na stronie Kariery w Społeczności Talentów (bez konkretnego podania o pracę).	Odpowiedni podmiot CBRE zlokalizowany w kraju zamieszkania użytkownika jest odpowiedzialny za jego dane osobowe. Pod tym łączem można wyświetlić załączoną listę jednostek CBRE według kraju.
B.	Przetwarzanie danych osobowych związanych z aplikacją na konkretne stanowisko (w tym danych osobowych zawartych w profilu na stronie Kariery).	Podmiot CBRE, który oferuje wakat, o który można się ubiegać, jest podmiotem odpowiedzialnym za dane osobowe. Zob. powyższe łącze dotyczące przetwarzania danych w podpunkcie A dot. danych kontaktowych jednostek CBRE
C.	Przetwarzanie wszelkich Danych dotyczących różnorodności, które zostały nam podane w związku z aplikacją na stanowisko (jeśli jest to dozwolone w świetle obowiązującego prawa).	CBRE, Inc. i/lub odpowiedni podmiot CBRE, który złożył ofertę i zostanie Państwa pracodawcą. Zob. powyższe łącze dotyczące przetwarzania danych w podpunkcie A dot. danych kontaktowych jednostek CBRE
D.	Przetwarzanie Państwa danych osobowych po złożeniu ustnej (warunkowej) oferty – faza wdrożenia	Podmiot CBRE, który złożył ofertę i zostanie pracodawcą. Zob. powyższe łącze dotyczące przetwarzania danych w podpunkcie A dot. danych kontaktowych jednostek CBRE
E.	Przetwarzanie plików cookie i danych analitycznych.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100